



Name, Straße, PLZ Ort

Herr/Frau/Firma
Straße & Hausnummer
PLZ Ort

Vorgangsnummer: XXXXX
Ansprechpartner: Max Mustermann
Abteilung: Service
Telefon:
Telefax:
E-Mail: service@mustermann.de
Internet: www.mustermann.de
Datum: XX.XX.20XX

Kündigung

Sehr geehrter Frau/Herr ,

hiermit kündigen wir den mit Ihnen am geschlossenem Arbeitsvertrag fristgerecht zum

bzw. rein vorsorglich zum nächsten zulässigen Termin.

Der Betriebsrat hat dieser Kündigung bereits zugestimmt.

Ihre Arbeitspapiere und ein Arbeitszeugnis (erhalten Sie in den nächsten Tagen per Post / können Sie bis zum (...) in der Personalabteilung abholen).

Wir machen Sie darauf aufmerksam, dass Sie nach § 38 Abs. 1 SGB III verpflichtet sind, sich spätestens drei Monate vor der Beendigung des Arbeitsverhältnisses persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden. Zur Wahrung der Frist reicht eine Anzeige unter Angabe der persönlichen Daten und des Beendigungszeitpunktes aus, wenn die persönliche Meldung nach terminlicher Vereinbarung nachgeholt wird. Somit können Sie wählen, ob sie sich rechtzeitig persönlich in der Agentur für Arbeit arbeitsuchend melden oder damit sie die gesetzlichen Fristen nicht versäumen, die Möglichkeit der telefonischen, schriftlichen oder Online- Anzeige (unter www.arbeitsagentur.de > JOBBÖRSE > Arbeitsuchend melden) nutzen.

Eine Verletzung der Pflicht zur Meldung nach § 38 Abs. 1 SGB III kann zum Eintritt einer Sperrzeit führen. Liegen zwischen der Kenntnis des Beendigungszeitpunktes und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als drei Monate, hat die Meldung innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunktes zu erfolgen. Die Pflicht zur Meldung besteht unabhängig davon, ob der Fortbestand des Arbeitsverhältnisses gerichtlich geltend gemacht wird. Auch wenn eine Weiterbeschäftigung vorgesehen ist, sind Sie zur Meldung verpflichtet, solange der Vertrag über den Fortbestand des Arbeitsverhältnisses noch nicht geschlossen wurde.

Mit freundlichen Grüßen

Name
Firma/Abteilung